

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор АНО ДПО «Альтернатива»

В.А. Нестерова

«15» января 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА в АНО ДПО «Альтернатива»

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации (статья 212), приказами, рекомендациями Министерства труда, здравоохранения, социального развития РФ, Приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.10.2016 N 44037) и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность АНО ДПО «Альтернатива» (далее - Организация).

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения работодателем, и всеми сотрудниками Организации при осуществлении ими трудовой деятельности.
- 1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Организации является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

- 2.1. На работодателя в Организации возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Организации.
- 2.2. Обязанности работодателя включают:
 - 2.2.1. организацию ОТ в Организации в соответствии с действующими нормативными актами;
 - 2.2.2. обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими аудиторий, компьютерной техники и оборудования;
 - 2.2.3. создание безопасных условий труда при осуществлении работниками учебных процессов на каждом рабочем месте;
 - 2.2.4. обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;
 - 2.2.5. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
 - 2.2.6. проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
 - 2.2.7. обеспечение оказания первой помощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев в учебное время;

- 2.2.8. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочем месте;
- 2.2.9. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;
- 2.2.10. проведение мероприятий с целью предотвращения появления риска здоровью и жизни работников.
- 2.3. Работодатель имеет право:
- 2.3.1. не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;
- 2.3.2. выделять средства на обустройство стандартных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.
- 2.4. В обязанности работников входит:
- 2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;
- 2.4.2. использование средств защиты;
- 2.4.3. своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;
- 2.4.4. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников и обучающихся;
- 2.4.5. прохождение обязательных медосмотров.
- 2.5. Работникам категорически запрещено:
- 2.5.1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;
- 2.5.2. пользоваться оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;
- 2.5.3. прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам;
- 2.5.4. принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;
- 2.5.5. выполнять работы с нарушением техники безопасности.
- 2.6. Работник имеет право:
- 2.6.1. на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;
- 2.6.2. быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;
- 2.6.3. получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;
- 2.6.4. отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;
- 2.6.5. быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

III. Соответствие учебных объектов нормам ОТ

- 3.1. Все учебное оборудование, помещения, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Организации учебные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.
- 3.2. Всем участникам учебного процесса в Организации запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны и не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. Организация ОТ в Организации

- 4.1. Обеспечение выполнения требований ОТ, а также для осуществление контроля за их соблюдением в Организации возложены на директора.

V. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается директор. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Организации;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- учитывает предложения работников Организации по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством директора.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Организации.

5.4. При составлении плана по улучшению условий труда в Организации за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Компании включает:

- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- обустройство мест для отдыха работников;
- обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
- обучение работников оказанию первой помощи;
- проведение периодических/обязательных медосмотров;
- тиражирование инструкций по ОТ;
- переорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;

VI. Организация расследования несчастных случаев на производстве

6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

6.2. При возникновении несчастного случая в Организации работодатель обязан:

- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
- сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. В ряде

случаев в состав комиссии должен входить государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично директор Организации.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на рабочем месте осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на рабочем месте.

VII. Ответственность за нарушение требований ОТ

7.1. Директор и работники Организации за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.

РАЗРАБОТАЛ



В.А. Нестерова
Директор АНО ДПО «Альтернатива»

«15» января 2017 г.

СОГЛАСОВАНО



Белокозова Л.В.

«15» января 2017 г.

Рассмотрено и принято на Общем собрании, Протокол № 2 от 15 января 2017г.





Поморцева А.Б.

«Утверждаю»

Директор АНО ДПО «Альтернатива»


Нестерова В.А.

10. 09. 2015г.

ИНСТРУКЦИЯ № 1
по организации охраны жизни и здоровья детей
в АНО ДПО «Альтернатива»
ауд. 411, 411-а, 412, 416-б, моб +79602171111, вахта 769678

1. Технический осмотр помещений АНО ДПО «Альтернатива» (далее - Организация) должен быть систематическим (осмотр штукатурки потолков, полов, лестниц, оконных рам, электроарматуры, санитарно-технического оборудования в туалетах).
2. Необходимо осуществлять систематический контроль за исправностью водопровода, канализации, мебели.
3. Картины, шкафы должны прочно прикрепляться (к полу, стенам).
4. Запрещается вбивать гвозди на уровне роста детей в помещении, где проводятся занятия.
5. Должны строго соблюдаться правила пожарной безопасности. Каждый преподаватель должен знать правила пожарной безопасности, знать план эвакуации детей на случай пожара. Запрещается приносить в учебные классы кипятилок, лекарства, дезинфицирующие средства; они должны храниться в недоступном для детей месте.
6. Электропроводка должна быть изолирована, электроприборы - недоступны для детей.
7. Ножницы для занятий с детьми должны быть с тупыми концами. Пользоваться ими дети могут только под руководством и наблюдением преподавателя.
8. Преподаватель должен следить, чтобы дети не уходили за пределы помещений Организации без их разрешения и присмотра.
9. В случае самовольного ухода ребёнка нужно немедленно отправить на его розыск работника Организации, а также сообщить родителям.
10. Родители и другие лица, которые по их поручению приводят ребёнка в Организацию, должны передавать ребёнка преподавателю.
11. При уходе детей преподаватель обязан передать ребёнка родителю или другому лицу, пришедшему за ним. Необходимо заранее договориться с родителями относительно тех лиц, которым они доверяют брать ребёнка после занятия.
12. Следует постоянно следить за температурным режимом, естественным и искусственным освещением классов.
13. Запрещается выдавать детей несовершеннолетним детям и посторонним.
14. Обо всех несчастных случаях ставить в известность директора.